



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 679] नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 20, 2019/कार्तिक 29, 1941

No. 679] NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 20, 2019/KARTIKA 29, 1941

परमाणु ऊर्जा विभाग

अधिसूचना

मुंबई, 14 नवम्बर, 2019

सा.का.नि. 862(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग (क्रय एवं भंडार) में कनिष्ठ क्रय सहायक तथा कनिष्ठ भंडारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) ये नियम परमाणु ऊर्जा विभाग (क्रय एवं भंडार) भर्ती नियमावली, 2019 कहलाए जाएंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोग : ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उससे जुड़े वेतन मैट्रिक्स में लेवल कथित सारणी के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता तथा अन्य मामलों की पद्धति उपरोक्त सारणी के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होगी।

5. निरहताएं : कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या करने का करार किया हो, जिसका जीवित जीवन साथी हो; या

(ख) जिसका जीवित जीवन साथी हो, किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या करार किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परंतु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहाँ केन्द्र सरकार इस राय में हो, कि ऐसा करना आवश्यक या हितकारी हो, वह, आदेश देकर, लिखित रूप से रिकार्ड किए गए कारणों के लिए, किसी भी श्रेणी या समूह के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों से छूट प्रदान कर सकती है।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों से कोई भी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतें, जो दी जानी अपेक्षित हैं, इन नियमों से प्रभावित नहीं होंगी।

सारणी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ क्रय सहायक	134* (2019) *कार्य के भार के आधार पर बदलाव के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित (गैर-मंत्रालयीन)	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 (रु. 25500-81100)	चयन तथा गैर-चयन पद	27 वर्ष नोट : (1) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा कुछ अन्य श्रेणियों के लिए छूट। (2) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. के लिए किसी अन्य रियायत के साथ संचयी रूप से छूट। (3) भारत में (अंडमान तथा निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़ कर) अभ्यर्थियों की आयु-सीमा की गणना करने के लिए निर्धारित अंतिम तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यता लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका, क्या सीधी भर्ती है या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
(क) 60% अंकों के साथ विज्ञान में स्नातक या (ख) 60% अंकों के साथ वाणिज्य में स्नातक या (ग) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों/संस्थानों से यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी/इलेक्ट्रानिक्स/कंप्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा	लागू नहीं।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्ति के लिए शून्य	प्रतिस्पर्धा परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा 90% तथा सफल अभ्यर्थी के चयन के बाद छः माह का इंडक्शन प्रशिक्षण आवश्यक है। सीमित विभागीय परीक्षा तथा चयन द्वारा 8% 2% - गैर -चयन

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वह ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)			
<p>1. सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा पदोन्नति तथा विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन:</p> <p>इस ग्रेड में न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ क्रय लिपिक/भंडार लिपिक (वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2)।</p> <p>2. गैर-चयन :</p> <p>इस ग्रेड में न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ क्रय लिपिक/भंडार लिपिक (वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2)।</p> <p>नोट 1 :</p> <p>पदोन्नति के लिए पात्रता सूची संबंधित ग्रेड/पद में निर्धारित अर्हक सेवा वाले अधिकारी के संदर्भ में तैयार की जाएगी।</p> <p>नोट 2 :</p> <p>पदोन्नति के लिए पात्रता की अवधि की गणना करने के लिए अंतिम तिथि रिक्ति के वर्ष की 1^{वीं} जनवरी होगी।</p> <p>नोट 3 :</p> <p>जहाँ पदोन्नति के लिए अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठों को भी पदोन्नति देने पर विचार किया जाएगा बशर्ते, वे उनकी अपेक्षित अर्हता कम नहीं हो अथवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा से आधे से अधिक की पात्रता/सेवा पात्रता अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो और अगले ग्रेड पर उनके कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, के साथ पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षाधीन अवधि को पूरा कर लिया हो।</p>			

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन कैसा होगा				वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)				(13)
1.	उप निदेशक, क्रय और भंडार निदेशालय	-	अध्यक्ष	लागू नहीं।
2.	उप लेखा नियंत्रक या लेखा अधिकारी, क्रय और भंडार निदेशालय	-	सदस्य	
3.	क्रय अधिकारी, क्रय और भंडार निदेशालय	-	सदस्य	
4.	भंडार अधिकारी, क्रय और भंडार निदेशालय	-	सदस्य	
5.	प्रशासन अधिकारी-III, क्रय और भंडार निदेशालय	-	सदस्य	
6.	परमाणु ऊर्जा विभाग की संघटक यूनिटों के ग्रेड 'डी' या उससे वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी या अभियंता।	-	सदस्य	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ भंडारी	305 * (2019) * कार्य के भार के आधार पर बदलाव के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित (गैर-मंत्रालयीन)	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 (रु. 25500-81100)	चयन तथा गैर-चयन पद	27 वर्ष नोट : (1) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा कुछ अन्य श्रेणियों के लिए छूट।

					<p>(2) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के लिए किसी अन्य रियायत के साथ संचयी रूप से छूट।</p> <p>(3) भारत में (अंडमान तथा निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़ कर) अभ्यर्थियों की आयु-सीमा की गणना करने के लिए निर्धारित अंतिम तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।</p>
--	--	--	--	--	---

सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यता लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका, क्या सीधी भर्ती है या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) 60% अंकों के साथ विज्ञान में स्नातक</p> <p>या</p> <p>(ख) 60% अंकों के साथ वाणिज्य में स्नातक</p> <p>या</p> <p>(ग) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों/संस्थानों से यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी/इलेक्ट्रानिक्स/कंप्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा</p>	लागू नहीं।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्ति के लिए शून्य	<p>प्रतिस्पर्धा परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा 90% तथा सफल अभ्यर्थी के चयन के बाद छः माह का इंडक्शन प्रशिक्षण आवश्यक है।</p> <p>सीमित विभागीय परीक्षा तथा चयन द्वारा 8%</p> <p>2% - गैर -चयन</p>

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वह ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>1. सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा पदोन्नति तथा विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन :</p> <p>इस ग्रेड में न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ क्रय लिपिक/भंडार लिपिक (वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2)।</p> <p>2. गैर-चयन :</p> <p>इस ग्रेड में न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ क्रय लिपिक/भंडार लिपिक (वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2)।</p> <p>नोट 1 :</p> <p>पदोन्नति के लिए पात्रता सूची संबंधित ग्रेड/पद में निर्धारित अर्हक सेवा वाले अधिकारी के संदर्भ में तैयार की जाएगी।</p> <p>नोट 2 :</p> <p>पदोन्नति के लिए पात्रता की अवधि की गणना करने के लिए अंतिम तिथि रिक्ति के वर्ष की 1^{वीं} जनवरी होगी।</p> <p>नोट 3 :</p> <p>जहाँ पदोन्नति के लिए अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठों को भी पदोन्नति देने पर विचार किया जाएगा बशर्ते, वे उनकी अपेक्षित अर्हता कम नहीं हो अथवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा से आधे से अधिक की पात्रता/सेवा पात्रता अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो और अगले ग्रेड पर उनके कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, के साथ पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षाधीन अवधि को पूरा कर लिया हो।</p>

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन कैसा होगा				वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)				(13)
1.	उप निदेशक, क्रय और भंडार निदेशालय	-	अध्यक्ष	लागू नहीं।
2.	उप लेखा नियंत्रक या लेखा अधिकारी, क्रय और भंडार निदेशालय	-	सदस्य	
3.	क्रय अधिकारी, क्रय और भंडार निदेशालय	-	सदस्य	
4.	भंडार अधिकारी, क्रय और भंडार निदेशालय	-	सदस्य	
5.	प्रशासन अधिकारी-III, क्रय और भंडार निदेशालय	-	सदस्य	
6.	परमाणु ऊर्जा विभाग की संघटक यूनिटों के ग्रेड 'डी' या उससे वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी या अभियंता।	-	सदस्य	

[सं. 9/2/2017-सीसीएस/13960]

संजय कुमार, संयुक्त सचिव

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

NOTIFICATION

Mumbai, the 14th November, 2019

G.S.R. 862(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Purchase Assistant and Junior Store Keeper in the Department of Atomic Energy(Purchase and Stores), namely :

1. **Short title and commencement:** (1)These rules may be called the Department of Atomic Energy (Purchase and Stores) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application:** These rules shall apply to the posts specified in the Schedule appended to these rules.

3. **Number of posts, classification, Level in pay matrix:** The number of posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.:** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification:** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with the person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax:** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order,for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving :** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Purchase Assistant	134 * (2019) * Subject to variation depending on the workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Level 4 in the Pay Matrix (Rs. 25500-81100)	Selection & Non-selection post	27 years Note: (1) Relaxable for SC/ST/OBCs and certain other categories as notified by the Central Govt from time to time. (2) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SC/STs /OBC. (3) The crucial date for determination of the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
(a) Graduate in Science with 60% marks OR (b) Commerce graduate with 60% marks OR (c) Diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering/ Electronics/ Computer Science with 60% marks from Government recognized universities/ institutions	Not Applicable	Two years for direct recruitment Nil for promotees .	90% - by Direct Recruitment on the basis of competitive examination and after selection of successful candidates, six months induction training is mandatory. 8% - by Promotion by Limited Departmental examination and selection 2% - Non-Selection

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	
(11)	
<p>1.Promotion by Limited Departmental Examination and selection by Departmental Promotion Committee: Purchase Clerks/Stores Clerks (Level 2 in pay matrix) with a minimum of 4 years regular service in the grade.</p> <p>2. Non-selection: Purchase Clerks/Stores Clerks (Level 2 in pay matrix) with a minimum of 8 years regular service in the grade.</p> <p>Note1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Note 2: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)				(13)
1.	Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores	-	Chairman	Not applicable.
2.	Deputy Controller of Accounts or Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores	-	Member	
3.	Purchase Officer, Directorate of Purchase and Stores	-	Member	
4.	Stores Officer, Directorate of Purchase and Stores	-	Member	
5.	Administrative Officer-III, Directorate of Purchase & Stores	-	Member	
6.	Scientific Officer or Engineer grade 'D' or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy	-	Member	

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Store Keeper	305 * (2019) * Subject to variation depending on the workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Level 4 in the Pay Matrix (Rs. 25500-81100)	Selection & Non-selection post	27 years Note: (1) Relaxable for SC/ST/OBCs and certain other categories as notified by the Central Govt from time to time.

					(2) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SC/STs /OBC. (3) The crucial date for determination of the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India(other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
(a) Graduate in Science with 60% marks OR (b) Commerce graduate with 60% marks OR (c) Diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering/ Electronics/ Computer Science with 60% marks from Government recognized universities/ institutions	Not Applicable.	Two years for direct recruitment Nil for promotees	90% - by Direct Recruitment on the basis of competitive examination and after selection of successful candidates, six months induction training is mandatory 8% - by Promotion by Limited Departmental examination and selection 2% - Non-Selection.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made
(11)
1.Promotion by Limited Departmental Examination and selection by Departmental Promotion Committee: Purchase Clerks/Stores Clerks (Level 2 in pay matrix) with a minimum of 4 years regular service in the grade. 2. Non-selection: Purchase Clerks/Stores Clerks (Level 2 in pay matrix) with a minimum of 8 years regular service in the grade. Note1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Note 2: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1 st January of the vacancy year. Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion ,their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)				(13)
1.	Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores	-	Chairman	Not applicable.
2.	Deputy Controller of Accounts or Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores	-	Member	
3.	Purchase Officer, Directorate of Purchase and Stores	-	Member	
4.	Stores Officer, Directorate of Purchase and Stores	-	Member	
5.	Administrative Officer-III, Directorate of Purchase & Stores	-	Member	
6.	Scientific Officer or Engineer grade 'D' or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy	-	Member	

[No. 9/2/2017-CCS/13960]

SANJAY KUMAR, Jt. Secy.